

Balanç Social

Un dels objectius principals de la Fundació Acadèmia és comptar amb un equip humà identificat i compromès amb l'entitat. L'Acadèmia és conscient que totes les persones contribueixen a aconseguir els objectius de l'organització i que del seu grau de compromís depèn, en gran mesura, l'excel·lència i la qualitat del servei que ofereix als seus socis.

La Fundació estableix actuacions per tal que el seu personal es trobi a gust dins l'organització, amb motivació i fidelització cap a la nostra entitat. En aquest sentit cal destacar quatre actuacions principals:

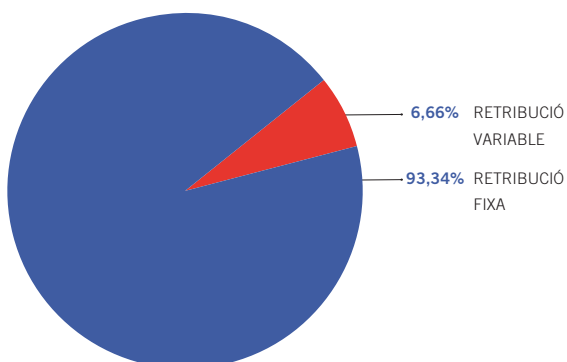
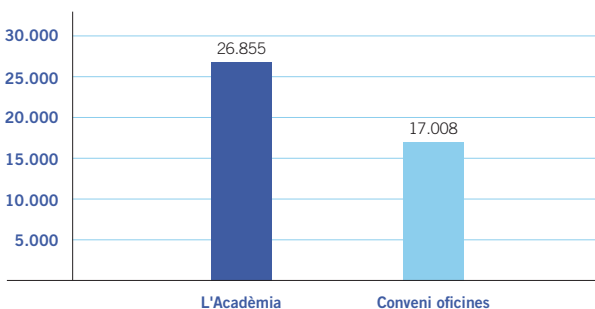
1. Retribució

La retribució fixa mitjana de l'Acadèmia és de 26.855 euros, molt per sobre de la retribució fixa mitjana que marca el conveni d'oficines i despatxos, que és de 17.008 euros.

La retribució fixa per gènere és de 26.699 euros en els homes i de 26.503 euros en les dones. Com es pot veure, no hi ha diferències de gènere significatives.

Independentment de la retribució fixa hi ha una retribució variable que s'estableix anualment per a les diferents persones a partir d'uns objectius pactats amb cada una d'elles i que cal aconseguir durant l'any. Aquesta retribució variable representa com a mitjana un 6,66% del salari total de cada persona.

Retribució fixa mitjana



2. Beneficis socials

Cal destacar una sèrie d'iniciatives que l'Acadèmia ha posat en marxa per conciliar la vida laboral, personal i familiar:

Jornada laboral

El conveni actual estableix un total de 1.772 hores anuals. Per tal de beneficiar el nostre personal actualment es treballen 1.691 hores i la resta d'hores serveixen per concedir festes especials per Nadal, Setmana Santa i ponts.

D'aquesta manera s'estableixen unes aturades periòdiques del ritme laboral que possibiliten el descans i la desconnexió, i faciliten l'harmonia personal i familiar.

Jornada continuada

Per serveis específics de l'Acadèmia, jornada continuada de tarda/nit durant tot l'any. Aquests serveis són els de recepció, tècnics de sala i serveix auxiliars.

Jornada intensiva

Al personal que fa jornada partida, durant el període estival (juliol i agost). El personal que realitza jornada partida representa el 85% del nostre equip humà.

Xec menjar

L'Acadèmia facilita al personal que fa jornada partida un xec pel 100% del menjar. Aquest ajut suma un import total aproximat de 650 euros per persona i any.

Lot de Nadal

Per a tot el personal de l'empresa.

Permís per visita mèdica

Per a tot el personal de l'empresa. No han de recuperar-ne les hores si es presenta un justificant, tant si es tracta de visites personals, com si són dels seus fills.

Reconeixement mèdic anual

Per a tot el personal de l'empresa. Voluntari i de periodicitat anual.



Personal de l'Acadèmia en el dinar de fi de curs. Juliol 2011

Programa de formació

L'Acadèmia organitza cada any un programa de formació intern per a tot el personal de l'empresa. El 50% del temps emprat en la formació es realitza en horari laboral. Subvencionat al 100%. Durant aquest curs s'han realitzat cursos d'anglès adreçats a tot el personal i cursos especialitzats de comptabilitat per al personal comptable de l'empresa.

Al llarg d'aquest curs acadèmic s'han realitzat els següents cursos:

- Curs d'anglès (per nivells)
8 assistents – 70 hores lectives
- Curs en línia (*on-line*) de comunicació escrita
3 assistents – 40 hores lectives
- Curs de comunicació en les relacions professionals
9 assistents – 18 hores lectives
- Curs comptabilitat Fundacions
3 assistents – 60 hores lectives
- Curs counseling coaching prosocial
2 assistents – 180 hores lectives



Programa social

Durant l'any se celebren una sèrie d'actes socials entre el personal de l'Acadèmia entre els quals cal destacar:

- Dinar d'estiu
- Festa i Aperitiu de Nadal
- Participació en l'elaboració de l'exposició fotogràfica 2010-2011 relacionada amb l'actual seu de l'Acadèmia
- Club de lectura



Sessió del Club de Lectura

Jubilacions

Durant aquest curs acadèmic s'ha jubilat a l'Acadèmia: M. Victòria Portolés

3. Grups de treball

Actualment tenim tres grups de treball formats per personal de l'Acadèmia:

Comitè d'Optimització de Recursos

Té com a funció principal racionalitzar la despesa i fer més sostenibles els recursos emprats en el funcionament general de l'Acadèmia.



Mercè Balcells (coordinadora)
Teresa Vicetto
Oscar Corcuera
Cristina Rey
Justa González
Marta Santolaria
M. Carmen Valverde

Comitè d'Imatge

Té com a funció principal vetllar per la imatge corporativa de la nostra institució i unificar criteris i homogeneïtzar documents.



Natàlia Corominas (coordinadora)
Daniel Prieto
Eva Maria Mach
Rosa Merino
Anna Jordà
Blanca Condomines

Comitè d'Emergències

Té com a funció principal definir les actuacions a efectuar en cas de qualsevol emergència a l'interior dels locals de l'Acadèmia. També és el grup encarregat de la prevenció de riscos laborals.



Jordi Mora (cap d'emergències)
Oriol Corominas (cap d'intervenció)
Alfonso Lavado
Ramon López
Andrea Muriano
Eva Palacios
Òscar Viguin
Rosa Maria Riba

4. Prevenció de riscos laborals

La Fundació Acadèmia vol garantir unes condicions de feina òptimes per a totes les persones i arribar al màxim possible pel que fa a les condicions de treball i salut laboral. En aquest sentit, complint la legislació vigent, el 100% de les persones de l'entitat estan cobertes en temes de seguretat i salut en el treball.

S'ha realitzat una revisió acreditada de les condicions de seguretat i l'ergonomia i confortabilitat de cada lloc de treball. Les situacions detectades de risc o condicions adverses reflectides en l'informe s'han solucionat de la forma més ràpida i adient.

Durant aquest curs acadèmic, en concret en data 8 de juliol de 2010, s'ha fet una comprovació general dels quadres de comandament elèctrics. També s'ha fet l'estudi per a substituir l'empresa on realitzar els reconeixements mèdics anuals dels treballadors, i després de valorar els diferents serveis i condicions que ens oferien cadascuna d'elles s'ha triat la mútua Gaudí.

En data 20 d'abril de 2010, es va fer una revisió completa tant de les condicions de seguretat en el lloc de treball com del pla de vigilància de la salut. Aquest estudi l'ha portat a terme MC Prevenció i el resultat ha estat plenament positiu ja que no s'han detectat riscos significatius per a la salut en general.



Sessió de pràctiques de Reanimació Cardiopulmonar

Existeix dins l'empresa un Comitè d'Emergències encarregat de l'avaluació de riscos laborals i de vigilància de la salut, i també amb la funció específica de vetllar pel correcte funcionament del pla d'emergència de la Fundació Acadèmia. Aquest comitè és l'encarregat d'impartir sessions formatives a tota la plantilla, establint les actuacions a seguir en cas d'una emergència i sempre d'acord amb el pla d'emergències.

La major part del personal de l'Acadèmia ha realitzat el curs bàsic de Reanimació Cardiopulmonar, i dins del Comitè d'Emergències hi ha un grup que ha realitzat el curs avançat DEA i que està preparat per utilitzar l'equip de reanimació que tenim situat a l'entrada de l'Acadèmia.

Els cursos bàsics d'RCP es van fer:

Curs inicial	12 d'abril de 2007
Curs de reciclatge	17 d'abril de 2008
Curs de reciclatge	14 d'octubre de 2009
Curs de DEA	19 d'abril de 2007
Curs reciclatge	17 d'abril de 2008
Curs reciclatge	14 d'octubre de 2009
Curs reciclatge	14 d'octubre de 2010

Aquest comitè és l'encarregat d'organitzar els simulacres d'emergència i evacuació que periòdicament serveixen per comprovar el correcte funcionament de les mesures establertes i per introduir noves millores en l'anàlisi de les actuacions a implementar.

El darrer simulacre contra incendis realitzat a la nostra empresa es va fer el dia 21 de maig de 2010.

Hem analitzat breument els punts principals del que s'ha fet fins ara. La Fundació Acadèmia té la voluntat de continuar aprofundint en aquest objectiu de benefici social de tot el personal que hi treballa. Aquesta és, sens dubte, la millor inversió per al futur de la institució.