



Balanç Social

La Fundació estableix actuacions per tal que el seu personal se senti integrat en l'organització, amb motivació i fidelització cap a la nostra entitat.

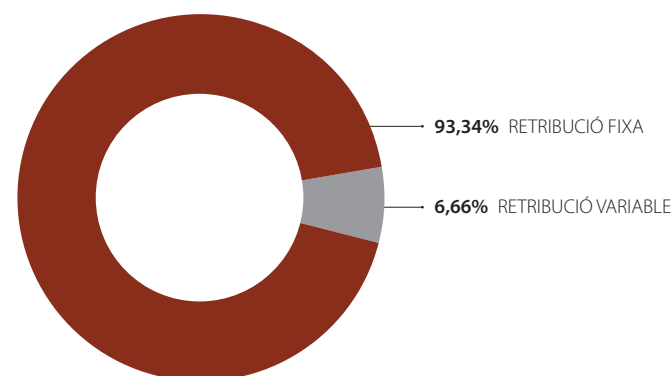


1. Retribució

La retribució fixa mitjana dels treballadors és superior a la retribució fixa mitjana que marca el conveni d'oficines i despatxos. Així mateix, a l'Acadèmia no hi ha diferències de gènere amb els salaris.

Independentment de la retribució fixa hi ha una retribució variable que s'estableix anualment per a les diferents persones a partir d'uns objectius pactats amb cada una d'elles i que cal aconseguir durant l'any. Aquesta retribució variable representa com a mitjana un 6,66% del salari total de cada persona

Retribució fixa i variable





2. Beneficis socials

Cal destacar una sèrie d'iniciatives que l'Acadèmia ha posat en marxa per conciliar la vida laboral, personal i familiar.

Jornada laboral

Conveni en vigor d'oficines i despatxos de Catalunya. Amb dies de festes especials per Nadal, Setmana Santa i ponts.



Jornada intensiva

El 85% del personal al període estival (juliol i agost).



Xec menjar

L'Acadèmia facilita al personal que fa jornada partida un xec per al 100% del menjar.



Lot de Nadal

Per a tot el personal de l'empresa.



Permís per visita mèdica

Visites personals i dels seus fills.



Reconeixement mèdic anual

Per a tot el personal.
Voluntari i de periodicitat anual



Assegurança col·lectiva d'accidents

Pòlissa d'accidents que els cobreix tant pel que fa a l'exercici professional com en la vida ordinària.



Programa de formació

Cursos de formació professional.



Programa de formació

Curs d'anglès (per nivells)	9 assistents	70 h. lectives
Curs de comptabilitat avançada	1 assistent	90 h. lectives
Curs tècnic de maneig i gestió de servidor de comunicacions	3 assistents	6 h. lectives
Monogràfic fonaments direcció de RRHH	1 assistent	100 h. lectives
Teoria i pràctica de la prosocialitat i les aplicacions de la logoteràpia UAB	1 assistent	160 h. lectives



4. Grups de treball

Actualment hi ha tres grups de treball formats per personal de l'Acadèmia.

COMITÈ D'OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

La seva funció és racionalitzar la despesa, fer més sostenibles els recursos emprats i estudiar les fonts d'ingrés per millorar el funcionament general de l'Acadèmia.



Mercè Balcells (coordinadora)
 Lourdes Campañà
 Rosa Merino
 Rosa Riba
 Ignasi de Quinto
 M. Carmen Valverde
 Gemma Vivó

COMITÈ D'IMATGE

Desenvolupa i manté actualitzats els documents divulgatius i corporatius de l'entitat i vetlla per la correcció i l'homogeneïtat de la informació que s'emet pels diferents canals de comunicació de l'Acadèmia.



Natàlia Corominas (coordinadora)
 Mireia Cano
 Enric Clarella
 Julián Prieto
 Marta Santolaria
 M^a Teresa Vicetto
 Òscar Viguín

COMITÈ D'EMERGÈNCIES

És l'encarregat de vetllar i dur a terme les actuacions en cas de qualsevol emergència i de l'avaluació de riscos laborals i de vigilància de la salut.



Jordi Mora (cap d'emergències)
 Oriol Corominas (cap d'intervenció)
 Oscar Corcuera
 Justa González
 Alfonso Lavado
 Ramon López
 Eva Palacios
 Xavier Porcar
 Elena Ramírez
 Jaume Solé



3. Prevenció de Riscos laborals

La Fundació Acadèmia vol garantir unes condicions de feina òptimes per a totes les persones i arribar al màxim possible pel que fa a les condicions de treball i salut laboral. En aquest sentit, complint la legislació vigent, el 100% de les persones de l'entitat estan cobertes en temes de seguretat i salut en el treball.



La major part del personal de l'Acadèmia realitza anualment el curs de Reanimació Cardiopulmonar bàsic i, dins del comitè d'emergències, hi ha un grup que realitza el curs avançat DEA i que està preparat per utilitzar l'equip de reanimació que tenim situat a l'entrada de l'Acadèmia. L'últim curs de reciclatge es va fer el 10 d'octubre de 2012.

La Fundació Acadèmia té la voluntat de continuar aprofundint en aquest objectiu de benefici social de tot el personal que hi treballa. Aquesta és, sens dubte, la millor inversió per al futur de la institució.



Pràctiques de Reanimació Cardiopulmonar (RCP)



5. Programa social

Durant l'any se celebren una sèrie d'actes socials entre el personal de l'Acadèmia per a propiciar la comunicació, el treball en equip i la coneixença mútua entre companys de diferents àrees de treball, aportant cordialitat, iniciativa i complicitats. Cal destacar:



Club de lectura

Durant els tres darrers anys a l'Acadèmia s'ha format un grup de persones interessades per la lectura. S'ha incorporat un espai a l'Acadèmia on hom pot dur els llibres que ha llegit i que deixa a disposició dels companys.



Hort urbà

Grup de lleure creat el curs 2011-2012. Les tasques han estat la plantació de diferents espècies, el control del seu creixement, el manteniment, la neteja i la collita dels fruits, que es reparteixen entre el personal del grup.



Dinar d'estiu

Dinar amb tot el personal de l'Acadèmia.

