



## Comitès

Els Comitès permanents de la Fundació Acadèmia, són grups de treball interdepartamentals que impliquen el personal en el desenvolupament de l'estratègia, promouen l'assumpció de responsabilitats, afavoreixen la creativitat i la innovació, milloren la comunicació i contribueixen a la cultura del treball en equip. Actualment existeixen cinc Comitès permanents.

### COMITÈ D'INNOVACIÓ I OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

#### CINOR

La seva funció és proposar accions de millora i la introducció de bones pràctiques en els processos operatius i de suport de l'organització amb l'objectiu de guanyar eficiència



**Blanca Condomines**  
COORDINADORA

Eva Maria Mach  
Enric Clarella  
Alfonso Lavado  
Daniel Prieto  
Julián Prieto

### COMITÈ DE DINÀMICS DINÀMICS

Té les funcions de dinamitzar les relacions interpersonals de l'organització, optimitzar la qualitat de la comunicació entre departaments i persones i millorar la prosocialitat i el clima relacional de l'organització



**Mercè Balcells**  
COORDINADORA

Ignasi de Quinto  
Rosa Merino  
Xavier Nieves  
Paquita Peinado  
Jaume Solé  
Òscar Viguín

### COMITÈ DE QUALITAT CQ

Grup de treball encarregat de la millora del sistema de gestió de qualitat de l'Acadèmia, seguint el model EFQM



**Eva Maria Mach**  
COORDINADORA

Blanca Condomines  
Anna Jordà  
Daniel Prieto  
Julián Prieto  
Cristina Rey  
Jaume Solé

### COMITÈ D'IMATGE CIMT

Desenvolupa i manté actualitzats els documents divulgatius i corporatius de l'entitat i vetlla per la correcció i l'homogeneïtat de la informació que s'emet pels diferents canals de comunicació de l'Acadèmia



**Natàlia Corominas**  
COORDINADORA

Ignasi de Quinto  
Rosa Maria Riba  
Marta Santolaria

### COMITÈ D'EMERGÈNCIES CEMER

És l'encarregat de vetllar i dur a terme les actuacions en cas de qualsevol emergència i de l'avaluació de riscos laborals i de vigilància de la salut



**Jordi Mora**  
CAP D'EMERGÈNCIES

**Oriol Corominas**  
CAP D'INTERVENCIÓ  
Iolanda Bosch  
Maria Carro  
Oscar Corcuera  
Justa González  
Rosa Merino  
Jordi Sala  
Jaume Solé  
Teresa Vicetto



## Conciliació i Beneficis socials

L'Acadèmia disposa d'una sèrie d'iniciatives que faciliten un equilibri saludable entre la vida laboral, personal i familiar, i ha implantat diversos beneficis socials i accions per reconèixer les persones.

En la darrera enquesta de clima laboral de desembre de l'any 2015 la valoració mitjana del personal en relació amb aquest conjunt de mesures socials va ser de 4,63 sobre un màxim de 5 punts.



La **valoració** del personal en relació amb aquest conjunt de mesures socials va ser de **4,63** sobre un màxim de **5 punts**





## Millorant la satisfacció del nostre equip humà

### El clima laboral a L'Acadèmia

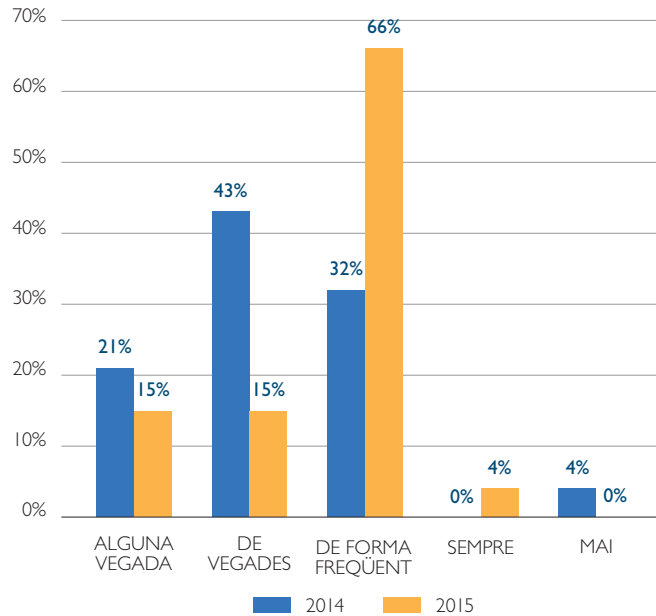
L'any 2009 l'Acadèmia va realitzar la primera enquesta de clima laboral. A aquesta primera experiència l'han seguit una sèrie de noves enquestes que, amb l'objectiu de trobar l'eina adequada a les nostres necessitats, han anat incorporant formats i continguts diversos.

Al desembre de l'any 2015, i sobre la base de l'enquesta de l'any anterior, s'incorporà un nou bloc de preguntes per millorar la informació dels següents aspectes: la formació rebuda, el desenvolupament professional, les remuneracions econòmiques, el model de lideratge, els beneficis socials i l'AIPA com a model de reconeixement. A continuació presentem alguns dels resultats obtinguts i que pensem que són representatius del resultat positiu global de l'enquesta:

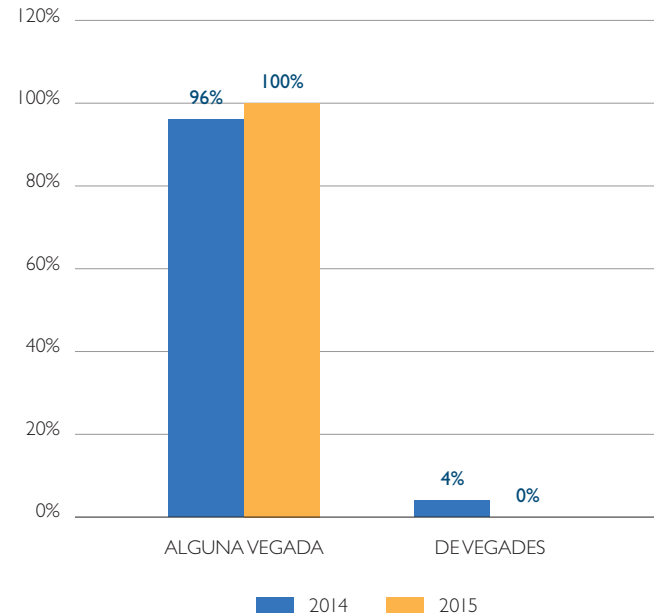
La Fundació Acadèmia té la voluntat de continuar aprofundint en aquest objectiu de benefici social de tot el personal que hi treballa. Aquesta és, sens dubte, la millor inversió per al futur de la institució.

Actualment es treballa en els aspectes a millorar dels resultats obtinguts en la darrera enquesta, com ara el coneixement dels valors de l'entitat i la percepció en l'ambient de treball.

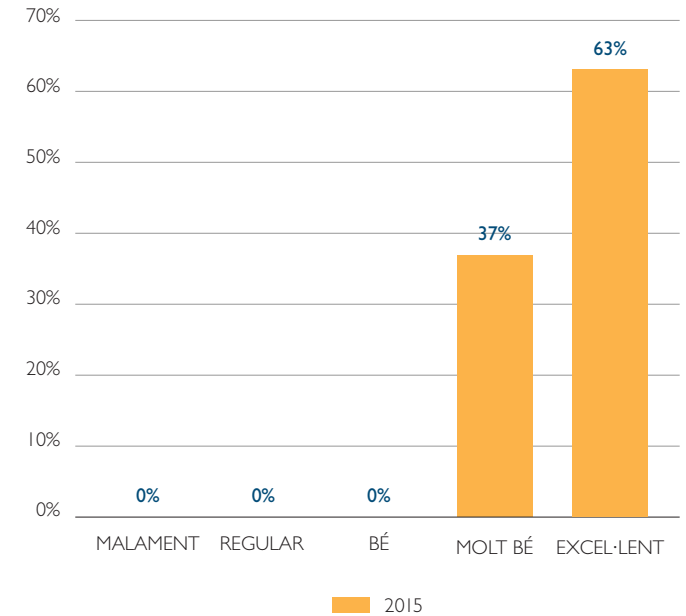
#### En el treball, es reconeix públicament quan faig alguna cosa especial?



#### Tinc sentiment de pertinença positiva de l'empresa?



#### Com valoreu els beneficis socials que t'ofereix l'Acadèmia?





La Fundació estableix actuacions per tal que el seu personal se senti **integrat en l'organització** amb motivació i fidelització cap a la nostra entitat



## Retribució

La retribució fixa mitjana dels treballadors de l'Acadèmia és superior a la retribució fixa mitjana que marca el conveni d'oficines i despatxos. Així mateix, no hi ha establertes diferències de gènere amb els salaris.

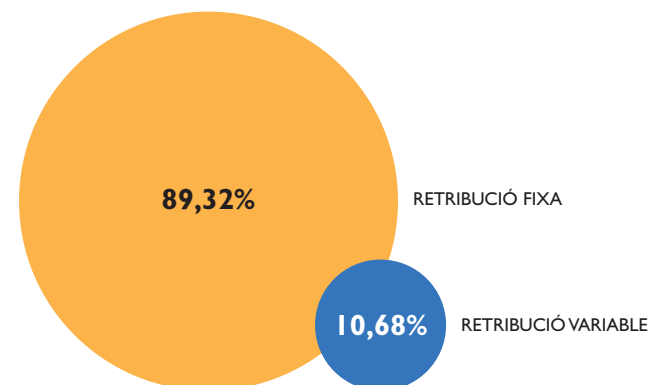
L'Acadèmia té establert un sistema de retribució variable, com a element de gestió, amb la finalitat principal d'incentivar les actituds i els nivells d'implicació de les persones.

La política de retribució variable consta de:

- Objectius individuals
- Avaluació de l'actitud personal i implicació en el projecte Acadèmia (AIPA)
- Valoració de la professionalitat

El total de la retribució variable representa com a mitjana un 10,68% del salari total de cada persona. Respecte de l'any anterior suposa un increment del 14%.

## Retribució fixa i variable





## Política de Seguretat en el treball

A l'Acadèmia considerem que la salut i la integritat física de totes les persones treballadores de l'entitat són drets bàsics i inalienables. Per aquest motiu, es fomenta una política preventiva per tal de garantir la seguretat de tothom i integrar una cultura de prevenció dins l'entitat.

A l'Acadèmia oferim un entorn de treball favorable a la salut i el benestar seguint les normes d'higiene i seguretat en el treball. Cada persona, però, ha de vetllar per la seva seguretat i la dels seus companys, seguint les normes establertes i, també, suggerint possibles millores en prevenció.

A l'Acadèmia treballem en la prevenció de riscos laborals definint, per cada lloc de treball, els riscos existents i les mesures de prevenció aplicades. Lligat amb la prevenció de riscos laborals, tenim un pla de vigilància de la salut i s'ofereix, anualment i de forma voluntària, la possibilitat de fer-se un reconeixement mèdic reservat i de forma gratuïta.

A l'Acadèmia també està constituït el comitè d'emergències que vetlla per la seguretat de totes les persones que, en un moment determinat, estiguin presents als nostres locals. Hi ha un pla general de prevenció i un pla d'emergències que es presenta i s'explica periòdicament a totes les persones de la institució i als proveïdors més habituals. Amb les noves incorporacions es fa un treball específic de comunicació i conscienciació preventiva.

La major part del personal de l'Acadèmia realitza un curs de Reanimació Cardiopulmonar bàsic i, dins del comitè d'emergències, hi ha un grup que realitza el curs avançat DEA i que està preparat per utilitzar l'equip de reanimació que tenim situat a l'entrada de l'Acadèmia. L'últim curs de reciclatge es va fer el 28 d'octubre de 2015.

Paral·lelament, i en línia amb els objectius de l'any 2016, es comença a treballar en l'avaluació de la Salut Psicosocial del personal i en el desenvolupament del protocol de prevenció de l'assetjament sexual.

La Fundació Acadèmia té la voluntat de continuar aprofundint en aquest objectiu de benefici social de tot el personal que hi treballa. Aquesta és, sens dubte, la millor inversió per al futur de la institució.



Pràctiques de Reanimació Cardiopulmonar (RCP)



## Programa social

### Dinàmics

El grup *Dinàmics* organitzà, el 9 d'octubre de 2015, la I Jornada Tècnica de l'Acadèmia: «Comunicació, Dinamització, Interacció i Informació», adreçada a tot el personal i d'assistència voluntària.

La Jornada, plantejada com un lloc de trobada i intercanvi d'informació i coneixement, tenia com a principal objectiu i eix vertebrador, la millora en la comunicació i la recerca de sinergies entre el personal per ampliar i enfortir els seus lligams, tant personalment com professionalment.

### Cinefòrum – Club de Lectura

El Club de Lectura ha obert un nou espai de debat, al qual es convida a assistir-hi a tot el personal de l'Acadèmia, amb la projecció de pel·lícules escollides pels membres del Club.

Al mes de desembre de 2015 es va visionar la pel·lícula: *Los Idus de Marzo* (2011), dirigida i protagonitzada per George Clooney.



El 15 de juliol de 2016 es va projectar el film: *Johnny cogió su fusil* (1971) de Dalton Trumbo i el col·loqui posterior vas ser moderat per la professora de logoteràpia Cristina Visiers.



### Dinar d'estiu

Dinar amb tot el personal de l'Acadèmia.

### Club de Jubilades

El personal jubilat de l'Acadèmia organitza sessions informatives on es tracten temes d'interès general. Aquestes conferències estan adreçades al personal de l'Acadèmia amb la possibilitat de convidar assistents externs.

La primera sessió, *Cura del sòl pelvià i prevenció de les caigudes*, a càrrec de Montse Nuevo, Yolanda Castellano, Mer Blanquet i Luis Soto, es va celebrar el dia 4 de maig de 2016.

### Jubilacions

Durant aquest curs acadèmic s'ha jubilat a l'Acadèmia:



M<sup>a</sup> Carmen Valverde